

MOCIÓ “Acord professorat interí”

En Daniel Galvany i Quesada, Portaveu del Grup Municipal de L'Esquerra en l'Ajuntament de Crevillent a l'Empar de les atribucions que li confereix la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i el Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, eleva al Ple de la Corporació per al seu debat i, si escau, aprovació la següent:

L'acord de professorat interí signat per conselleria i alguns sindicats en abril de 2013, en substitució d'un acord de 2010, està basat en la reordenació de les borses en ocasió d'oposicions, divideix el col·lectiu en diversos grups diferents i ha ocasionat greus perjudicis al professorat interí i al sistema educatiu públic no universitari, pels motius següents:

1. Suposa una desregularització de les borses de treball del professorat interí, les quals venien funcionant des dels últims 30 anys i garanteixen la seua estabilitat laboral.

2. Mostra un menyspreu vers l'experiència docent. A l'hora d'establir la divisió del professorat interí en grups, ho fa en funció del resultat obtingut en les oposicions, mostrant un menyspreu absolut vers un dels principis fonamentals que regeix la contractació en el món del treball: l'experiència laboral. Hi ha docents que han sigut reordenats, els quals portaven més de quinze anys treballant amb vacant anual per a Conselleria d'Educació i que en este curs només han fet algunes substitucions o encara estan en l'atur.

3. Ataca de forma frontal al principi bàsic d'estabilitat laboral. La reordenació, si bé no suposa de iure l'acomiadament dels treballadors o treballadores, sí que ho és de facto. Molts dels docents que van ser reordenats en les oposicions de 2013, la majoria dels quals duïen treballant més de quinze anys ininterrompudament, van perdre el seu lloc en la borsa, alguns dels quals encara no han treballat o només han fet algunes substitucions.

4. S'aplica amb retroactivitat. Els i les treballadores afectades per la reordenació, van començar a treballar sense que en cap moment se'ls demanara tindre la fase de l'oposició aprovada. En els casos de borses extraordinàries, alguns docents afectats no han tingut la possibilitat d'aprovar la fase d'oposició al no haver-se convocat oposicions a la seua especialitat.

5. Estableix uns criteris de divisió del professorat interí discriminatoris i arbitraris: es classifica el professorat interí en diferents grups, en funció de la seua situació passada: si ha prestat serveis abans de 1994 en el cos de mestres o 1995 en el cos de secundària; si té la fase completa de les oposicions; si només té una part; o si no en té cap. I en funció d'això tindrà o no l'oportunitat de mantenir el lloc en borsa o no.

6. Es discrimina, fins i tot, als mateixos docents que tenen l'oposició aprovada en la mesura que si bé la filosofia de l'acord és tindre la fase d'oposició aprovada, els docents que van aprovar una fase d'oposició abans de la signatura de l'acord, però van començar a treballar després passen a estar en el grup quatre, és a dir, encara que aproven la fase d'oposició no mantenen el seu lloc en borsa.

7. Condemna al professorat interí reordenat a l'exclusió social. Estos companys i companyes, han d'afrontar un context de fortes retallades en l'àmbit laboral i social, la qual cosa complica molt la seua incorporació tant en el sector docent com en altres sectors. A més a més, la majoria dels docents reordenats en les oposicions de 2013 duïen treballant més de quinze anys ininterrompudament, amb la cinquantena d'edat complida, amb família, amb majors o menors depenent, etc.

Un dels objectius en què es basava la Conselleria d'Educació per aprovar l'acord era garantir treball a aquells que estaven per darrere del llistat i havien aprovat oposicions. L'absurd d'este acord interí és evident quan veïem les xifres de professionals que han sigut reordenats en 2013 i substituïts per altres docents. Doncs bé, un 60% dels docents reordenats en 2013 van treballar en 2012, mentre que del col·lectiu que ha ocupat el seu lloc en 2013 només ha treballat un 50%. És a dir, els suposats beneficiats de l'acord no ho han sigut tal com pretenia la Conselleria perquè la millor manera perquè treballen els docents interins no és modificar l'ordenació de les borses sinó deixar de retallar plantilles (5000 docents menys en quatre anys), augmentar-les i millorar-les per atendre correctament les necessitats de l'alumnat.

En cas de continuar vigent este acord en les oposicions convocades per a 2015, es produirà una segona onada de reordenacions i molts docents d'infantil, primària, secundària, cicles formatius, EOI i conservatoris, perdran el seu lloc en les borses de treball.

La tasca que els docents interins duen a terme és indispensable, perquè garanteixen el cobriment de la totalitat de les plantilles, així com de les baixes i permisos, condició sine qua non per a garantir la qualitat de l'ensenyament públic. A més, volem fer palés que darrere de cada un d'estos grups i situacions hi ha docents que han prestat els seus serveis quan i on se'ls ha demanat. Persones amb famílies que estan patint les conseqüències de la mala gestió dels recursos públics.

Per estos motius, proposem al plenari de Crevillent els següents ACORDS:

- 1. Que l'Ajuntament de Crevillent inste a la Conselleria d'Educació a negociar de forma immediata -abans de la convocatòria d'oposicions- un nou acord en el marc de la Mesa Sectorial d'Educació que retorne als criteris d'ordenació de 2010 (els que s'han fet servir des de fa 30 anys) basats en uns criteris d'experiència docent i estabilitat laboral.**
- 2. Que l'ajuntament de Crevillent inste a Conselleria d'Educació a declarar la nul·litat de la reordenació de les borses d'ocupació pública després de les oposicions de 2013 a causa de l'acord d'interins, retornant-los a la seua posició en la borsa anterior a esta reordenació.**

Crevillent, 17de març de 2015

Vots A FAVOR → 8 (PSOE - COMPROMÍS - L'ESQUERRA)

Vots EN CONTRA → 13 (PP)